**Анкета обратной связи для наставников**

Уважаемый педагог!

Эта анкета необходима для того, чтобы улучшить процесс адаптации и наставничества новых работников в нашей организации.

К Вам прикреплен стажер. Ответьте, пожалуйста, как строится ваше взаимодействие и как Вы оцениваете результат.

|  |  |
| --- | --- |
| **Вопрос** | **Оценка****(по шкале от****1 до 5)** |
| 1. Достаточно ли было времени, проведенного Вами со стажером, для получения им необходимых знанийи навыков? |  |
| 2. Насколько точно следовал Вашим рекомендациямстажер? |  |
| 3. В какой степени затраченное на наставничествовремя было посвящено проработке теоретических знаний? |  |
| 4. В какой степени затраченное на наставничество время было посвящено проработке практическихнавыков? |  |
| 5. Насколько, по Вашему мнению, стажер готов к самостоятельному исполнению должностныхобязанностей благодаря пройденномунаставничеству? |  |
| 6. Каков на данный момент, на Ваш взгляд, уровеньпрофессионализма стажера? |  |
| 7. Какой из аспектов адаптации, на Ваш взгляд, является наиболее важным для стажера припрохождении наставничества?Расставьте баллы от 1 до 5 для каждого из параметров:– помощь при вхождении в коллектив, знакомство спринятыми правилами поведения; |  |
| – освоение практических навыков работы; |  |
| – изучение теории, выявление пробелов в знаниях; |  |

|  |  |
| --- | --- |
| – освоение административных процедур и принятыхправил делопроизводства |  |
| 8. Какой из используемых Вами методов обучения Высчитаете наиболее эффективным? Расставьте баллы от 1 до 5 для каждого из методов: |  |
| – самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы наставника навозникающие вопросы по электронной почте; |  |
| * в основном самостоятельное изучение стажером материалов и выполнение заданий, ответы

наставника на возникающие вопросы по телефону;* личные консультации в заранее определенное время;
 |  |
| – личные консультации по мере возникновения необходимости; |  |
| – поэтапный совместный разбор практическихзаданий |  |
| 9. Ваши предложения по организации процесса наставничестваобразовательной организации:  |