

## Дорожная карта (план мероприятий)

### по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СШ № 99

№	Наименование этапа	Содержание деятельности	Сроки	Ответственный
1	Подготовка условий для реализации системы наставничества	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов образовательной организации: – приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СШ № 99» (Приложение - Положение о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СШ № 99). - Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в МБОУ СШ № 99). – приказ о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	Март 2022  ежегодно	Зам. директора по УВР Директор
2	Формирование банка наставляемых	Сбор информации о профессиональных запросах педагогов.	ежегодно	Зам. директора по УВР
3	Формирование банка наставников	Собеседование с потенциальными наставниками, желающими принять участие в наставничестве.	ежегодно	Директор
		Формирование банка данных наставников.	ежегодно	Зам. директора по УВР
4	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Формирование наставнических пар/групп.	ежегодно	Зам. директора по УВР
		Консультации по разработке персонализированных программ наставничества.	в течение всего срока реализации	Зам. директора по УВР Наставники
		Разработка персонализированных программ наставничества.		
		Подготовка методических материалов.		
		Реализация персонализированных программ наставничества.		
5	Обеспечение информационно – организационной, методической, экспертно-консультационной	Выявление дефицитов у молодых педагогов, анализ полученных результатов; планирование мероприятий и оказание адресных рекомендаций, направленных на компенсацию дефицитов молодых педагогов, в том числе по разработке ИОМ.	в течение всего срока реализации	Зам. директора по УВР Наставники
		Участие в работе городской системы сетевых форм взаимодействия: совета молодых педагогов, городских базовых площадок по работе с	По плану ГУО	Зам. директора по УВР

	поддержки процесса профессионального развития молодых педагогов	молодыми педагогами (стажерские практики, мастер-классы, коуч-сессии, предметные интенсивы, педагогические мастерские, погружения, тренинги, педагогические игры).		
		Представление успешного опыта молодых педагогов через участие в мероприятиях: конкурс профессионального мастерства среди молодых педагогов «Педагогический дебют», конкурс проектных идей молодых педагогов г.Красноярска «Марафон проектных идей», методическая неделя для молодых педагогов «Учитель в начале пути».	По плану ГУО	Зам. директора по УВР Наставники
6	Завершение персонализированных программ наставничества	Проведение мониторинга качества реализации персонализированных программ наставничества (анкетирование)	ежегодно	Зам. директора по УВР
		Проведение итогового мероприятия (круглого стола) по выявлению лучших практик наставничества; пополнение методической копилки педагогических практик наставничества	ежегодно	Зам. директора по УВР
7	Информационная поддержка системы наставничества	Размещение информации о реализации системы наставничества педагогических работников на официальном сайте МБОУ СШ № 99	на всех этапах	Зам. директора по УВР