



Прокуратура
Российской Федерации

Прокуратура
Красноярского края

Прокуратура
Октябрьского района
города Красноярска

ул. Высотная, 2г, г. Красноярск,
Красноярский край, 660062

Директору МБОУ «Средняя школа № 99»

Гроо В.И.

660113, Красноярский край, г. Красноярск,
ул. Юшкова, д. 8 «А»

Тел.: 246-80 -29, 246-80-31
sch99_07@mail.ru

17.04.2020 № 4-01-2020

ПРЕДСТАВЛЕНИЕ

об устранении нарушений
законодательства об оплате труда

Прокуратурой района во исполнение поручения прокуратуры г. Красноярска №7/-05-2020 от 06.03.2020 проведена проверка соблюдения трудовых прав работников образовательных учреждений Октябрьского района г. Красноярска, в том числе и МБОУ «Средняя школа № 99».

В ходе проведенной проверки прокуратурой района установлены следующие нарушения трудовых прав работников образовательных учреждений: не производилась доплата за работу в ночные и праздничные дни сверхурочно до МРОТ, в том числе и по профессии «сторож»; не производилась доплата по внутреннему и внешнему совместительству до МРОТ; также не производилась доплата за расширение зоны обслуживания и совмещения профессий сверх МРОТ.

Согласно ст. 282 Трудового кодекса Российской Федерации (далее по тексту – ТК РФ) совместительство - выполнение работником другой регулярной оплачиваемой работы на условиях трудового договора в свободное от основной работы время.

Работа по совместительству может выполняться работником как по месту его основной работы, так и у других работодателей. В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством.

В соответствии со ст. 60.1 ТК РФ работник имеет право заключать трудовые договоры о выполнении в свободное от основной работы время другой регулярной оплачиваемой работы у того же работодателя (внутреннее совместительство) и (или) у другого работодателя (внешнее совместительство).

В силу требований ст. 60.2 ТК РФ установлено, что с письменного согласия работника ему может быть поручено выполнение в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) за дополнительную оплату (статья 151 настоящего Кодекса).

БЖ № 021258

Поручаемая работнику дополнительная работа по другой профессии (должности) может осуществляться путем совмещения профессий (должностей). Поручаемая работнику дополнительная работа по такой же профессии (должности) может осуществляться путем расширения зон обслуживания, увеличения объема работ. Для исполнения обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику может быть поручена дополнительная работа как по другой, так и по такой же профессии (должности).

Статьей 151 ТК РФ предусмотрено, что при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работнику производится доплата.

Размер доплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы (статья 60.2 настоящего Кодекса).

Согласно ст. 96 ТК РФ ночное время работы - время с 22 часов до 6 часов.

Продолжительность работы (смены) в ночное время сокращается на один час без последующей отработки.

Не сокращается продолжительность работы (смены) в ночное время для работников, которым установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, а также для работников, принятых специально для работы в ночное время, если иное не предусмотрено коллективным договором.

Продолжительность работы в ночное время уравнивается с продолжительностью работы в дневное время в тех случаях, когда это необходимо по условиям труда, а также на сменных работах при шестидневной рабочей неделе с одним выходным днем. Список указанных работ может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом.

В соответствии со ст. 153 ТК РФ конкретные размеры оплаты за работу в выходной или нерабочий праздничный день могут устанавливаться коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Оплата в повышенном размере производится всем работникам за часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день. Если на выходной или нерабочий праздничный день приходится часть рабочего дня (смены), в повышенном размере оплачиваются часы, фактически отработанные в выходной или нерабочий праздничный день (от 0 часов до 24 часов).

В силу требований ст. 154 ТК РФ каждый час работы в ночное время оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются Правительством Российской Федерации с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

Согласно ст. 4 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений» работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Конституционный Суд Российской Федерации в постановлении от 16.12.2019 № 40-П сформулировал правовую позицию, согласно которой наряду с соблюдением гарантии об установлении заработной платы не ниже МРОТ определение справедливой заработной платы для каждого работника осуществляется также в зависимости от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда, а также повышенную оплату труда в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей). Соответственно, каждому работнику в равной мере должны быть обеспечены как заработная плата в размере не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, так и повышенная оплата труда в случае выполнения работы в условиях, отклоняющихся от нормальных, в том числе при совмещении профессий (должностей).

Регулирование оплаты труда работников бюджетной сферы в г. Красноярске осуществляется в соответствии со ст. 3 Закона Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», работников муниципальных образовательных учреждений – в соответствии с Постановлением Главы г. Красноярска от 27.01.2010 № 14 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений города Красноярска».

В ходе проведенной прокуратурой района проверки МКУ «ЦБЦО «Образование» - Левобережная» установлено, что следующим работникам МБОУ «Средняя школа № 99» не произведены доплаты до МРОТ за работу на условиях внешнего совместительства в следующем размере: Гутникову В.А. недоначислено 7 296 руб., Ронжиной Н.В. – 13 840,8 руб.

Также не произведены доплаты до МРОТ за работу в ночные и праздничные часы в следующем размере: Терсковой О.И. недоначислено 7 525,90 руб., Хамицевич В.В. – 10 974,13 руб., Елистратову Б.М. – 11 067,26 руб.

Не произведен перерасчет отпускных из-за перерасчета заработной платы до МРОТ за работу в ночные и праздничные часы: Хамицевич В.В. недоначислено 216,41 руб., Елистратову Б.М. – 413,34 руб.

Вышесказанное свидетельствует о допущении со стороны руководства МБОУ «Средняя школа № 99» нарушений трудовых прав работников, что является недопустимым.

На основании изложенного, руководствуясь ст. 24 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

ТРЕБУЮ:

1. Безотлагательно с участием сотрудника прокуратуры района рассмотреть настоящее представление и устранить выявленные нарушения законодательства об оплате труда путем произведения перерасчёта вышеуказанным сотрудникам заработной платы с учетом компенсации, предусмотренной ст. 236 ТК РФ.

2. Принять меры к устранению причин и условий, способствующих допущению выявленных нарушений, недопустимости подобного впредь.

3. Рассмотреть вопрос о привлечении виновных должностных лиц к дисциплинарной ответственности за допущенные нарушения закона.

4. О дате и месте рассмотрения представления сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Красноярска (старшему помощнику прокурора района Шваенко А.В. 89130433179).

5. О результатах рассмотрения представления и принятых мерах сообщить в прокуратуру Октябрьского района г. Красноярска в установленный законом месячный срок.

Заместитель прокурора района

советник юстиции



О.С. Петрова